



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

Vroegsignalering bij kwetsbare ouderen: wat is nodig om **samenwerking** te verbeteren?

Yvette Buist, Simone de Bruin,
Mieke Rijken, Lidwien Lemmens,
Natascha van Vooren, Caroline Baan



Vroegsignalering

Proactieve
opsporing

Problemen en risico's

Welzijn,
cognitie,
omgeving,
sociaal vlak

(Kwetsbare)
ouderen

Problemen oplossen,
voorkomen, uitstellen

Langer zelfstandig
functioneren en
wonen?



Bezoek VOA



Huisbezoek
door POH

Keukentafel-
gesprek

Informatief
huisbezoek



Bezoek VOA

Vroegopsporing
ziekenhuis

Huisbezoek
door DGH

Huisbezoek
wijkvbk

Consultatie-
bureau voor
ouderen

Keukentafel-
gesprek

Informatief
huisbezoek



Preventieve ouderenzorg



- Huisarts
- Praktijkondersteuner van de huisarts (POH)
- Specialist ouderengeneeskunde (consultfunctie)



- Wijkverpleegkundige



- Klinisch geriater
- Transferverpleegkundige
- Verpleegkundig specialist/
nurse practitioner



- Vrijwillige ouderenadviseur



- Familie
- Vrienden
- Buren
- Kennissen



- Wmo-consulent
- Maatschappelijk werker
- Welzijnswerker

POPULATIENIVEAU



- Beleidsmedewerker publieke gezondheid bij gemeente
- Medewerker ouderengezondheidszorg bij GGD



WET
(BEKOSTIGING)

SETTING

PROFESSIONALS EN/OF
BETROKKENEN BIJVOORBEELD:



Huisartsen-
praktijk



Huisarts



Praktijkondersteuner van de
huisarts (POH)



Specialist ouderengeneeskunde
(consultfunctie)



Thuiszorg-
organisatie



Wijkverpleegkundige



Ziekenhuis



Klinisch geriater



Transferverpleegkundige



Verpleegkundig specialist/
nurse practitioner



WET
(BEKOSTIGING)

SETTING

PROFESSIONALS EN/OF
BETROKKENEN BIJVOORBEELD:



Ouderenbond/
ouderen-
organisatie



Vrijwillige ouderenadviseur



Informeel
netwerk van
ouderen



Familie



Vrienden



Buren



Kennissen



Gemeente



Wmo-consulent



Maatschappelijk werker



Welzijnswerker



WET
(BEKOSTIGING) SETTING

PROFESSIONALS EN/OF
BETROKKENEN BIJVOORBEELD:

POPULATIENIVEAU



Gemeente



Beleidsmedewerker publieke
gezondheid bij gemeente



Medewerker ouderen-
gezondheidszorg bij GGD



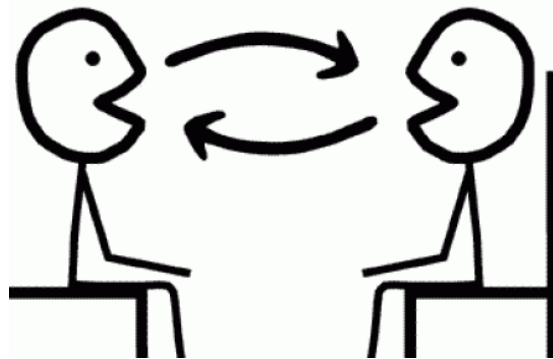
Onderzoeksvragen

- Wat zijn **belemmerende** en **bevorderende** factoren voor samenwerking en regievoering?
- Wat zijn de **ervaringen** en **opvattingen** van verschillende partijen ten aanzien van deze factoren?





Onderzoeksmethoden





Resultaten

- Samenwerking nog in ontwikkeling
- Samenwerking nog niet op grote schaal
- Meestal geen afspraken over regie





Resultaten



Organisatie



Cultuur en
professionals



Context



Organisatie



Gedeelde visie



Resultaat zien van samenwerking



Kennis over elkaars taken en verantwoordelijkheden



Beschikbare tijd



Gedeeld cliënteninformatieysteem



Wijze van omgaan met schotten zorg-welzijn



Organisatiestructuur gemeenten



Cultuur en professionals



Leiderschap



Eigenaarschap



Vertrouwen



Kennis over aanpak
vroegsignalering



Kennis over privacy-
wetgeving

*Nou, ja, we hebben 2 aanjagers die,
en als je die niet hebt, en als die niet
iedereen erbij houden dan wordt wel
heel, heel lastig ja. Dan zie je wel dat
het trager gaat
(beleidsmedewerker gemeente)*



Context



Bekostiging samenwerking



Continuïteit samenwerkingspartners



Nou , ik denk wel dat het totaal wel moeilijk in beweging te krijgen is [...]. En, naar mijn idee heeft het ook heel erg te maken met de manier waarop ze [organisaties] worden gefinancierd. En het is nog best lastig om naast die core business te werken aan slimme allianties in de wijk of regio (beleidsmedewerker gemeente)



Aanbevelingen lokaal en regionaal niveau



Ga met relevante organisaties in de wijk of regio in gesprek



Ontwikkel een gezamenlijke visie en creëer draagvlak



Creëer een centraal coördinatiepunt per gemeente of regio



Verken mogelijkheden voor delen cliënteninformatie



Deel informatie en goede voorbeelden van samenwerking



Aanbevelingen landelijk niveau



Maak integraal werken onderdeel van (bij-)scholing professionals in zorg en welzijn



Creëer ruimte voor innovatieve samenwerkingsinitiatieven binnen de huidige wettelijke kaders



Conclusie

- Samenwerking is een **veelzijdige** uitdaging
- Verschillende betrokkenen hebben **vergelijkbare ervaringen** en **meningen** of hoe het beter kan.
- Kortom, eenduidige aanknopingspunten om samenwerking te verbeteren!





Hartelijk dank voor uw aandacht

